



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 11 (403) 1-15 ИЮНЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

РЕЦЕПТ ИДЕАЛЬНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ ОТ ПОЧТОВИКОВ



Победителем макрорегионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи 2016 года», прошедшего в Челябинске 31 мая, стала Наталья Комлева, начальник почтового отделения «Магнитогорск 38». Именно она представит Урал в финале конкурса, который приурочен ко Дню российской почты и состоится в Москве.

Организатор Всероссийского конкурса – Почта России и Профсоюз работников связи. Участниками стали победители региональных этапов из Челябинской, Свердловской, Тюменской, Курганской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Приветствуя конкурсантов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов отметил, что проведение такого мероприятия в Челябинске говорит о достойном уровне работы и социального партнерства почтовиков Челябинской области. Участников и гостей также приветствовали депутат Государственной Думы Владимир Бурматов и министр информационных технологий и связи Челябинской области Александр Козлов.

Все конкурсанты успешно выполнили теоретические и практические задания высокого уровня сложности. «Домашним задани-

ем» была бизнес-презентация на тему «Идеальный день начальника отделения почтовой связи», где нужно было продемонстрировать навыки планирования, умение расставлять приоритеты и анализировать выполняемую работу.

У каждой из участниц был свой рецепт идеального дня. К примеру, Татьяна Рамазан (Курганская область) считает, что главное – превзойти все ожидания клиентов – и тогда каждый день может стать идеальным.

Для Натальи Комлевой (Челябинская область) важно оценить ситуацию и четко спланировать свой день, выделив приоритеты, среди которых, прежде всего, работа с коллективом и клиентами, каждое обращение которых дает возможность совершенствоваться и стать лучше.

Окончание на стр. 2

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

КОПИНГ-СТРАТЕГИИ: «СТОП», СТРЕСС!

Более 400 тысяч работников образования в России трудятся во вредных условиях труда – такова статистика по результатам специальной оценки условий труда. Нагрузка на голосовой аппарат, стрессы, эмоциональное напряжение – это основные факторы, негативно отражающиеся на здоровье педагогов. В следствие все это приводит к профессиональному выгоранию и отрицательно сказывается на качестве и эффективности образовательного процесса.



Как предотвратить синдромы выгорания, обеспечить профилактику профессиональных заболеваний – эта тема обсуждалась на Всероссийском семинаре по повышению квалификации технических инспекторов труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, который в начале июня прошел в Челябинске. Его участниками стали представители 27 регионов Урала, Сибири и Дальнего Востока.

Семинар организован Центральным Советом совместно с Челябинской областной организацией профсоюза. Собравшихся на южноуральской земле представителей из разных уголков страны приветствовали председатель Федерации профсоюзов области Николай Бужков, министр образования и науки области Александр Кузнецов, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Вадим Дудин, председатель областной организации профсоюза Юрий Конников.

Обучение штатных технических инспекторов труда Общероссийский профсоюз образования проводит регулярно – один раз в три года. Такая система выстроена с 2009 года. Но в этом году мы решили пойти дальше, – говорит главный технический инспектор труда ЦС Профсоюза Юрий Щемелев.

Окончание на стр. 7



Охрана труда: карт-бланш для работодателя



стр. 3

Стратегия компромисса с тройной выгодой



стр. 5

Энергия служения людям



стр. 5

«Тыдыщ!» - знак отличного настроения



стр. 7

Курорт «Кисегач» - с заботой об отдыхающих



стр. 8

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДАТЫ

26 июня

Первичной профсоюзной организации
Группы ОАО «ММК» ГМПР

Уважаемые металлурги!

Поздравляю вас с 85-летним юбилеем профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината!

Многолетняя история профсоюзной организации ММК – это легендарная история комбината, героическая летопись личных трудовых свершений, передовых достижений, профессионального мастерства. Это история тысяч тружеников, создавших предприятие-гигант, выковавших его славу, внесших неоценимый вклад в победу в Великой Отечественной войне.

Роль профсоюзной организации ММК неоспорима во всех производственных достижениях, инициативах и начинаниях магнитогорских металлургов. На протяжении всей истории Магнитки ее профсоюзные лидеры и активисты самоотверженно вдохновляли и мотивировали людей на труд, умело направляли и сплачивали огромный коллектив. И помогали не только словом, но и делом – отстаивая права и интересы работников, создавая достойные рабочие условия, заботясь о здоровье и отдыхе металлургов.

Как Магнитка все эти годы почетно несла статус флага металлургии, так и ее профсоюзная организация оставалась авангардом профсоюзного движения Южного Урала и всей отрасли. Развитие социального партнерства, организационная работа, информационная сфера, работа с молодежью, внедрение новаций – в этих и других направлениях представители профсоюзной организации ММК традиционно были и остаются в лидерах. Это подтверждают и победы в профсоюзных конкурсах самого высокого уровня, и многочисленные факты внедрения профсоюзного опыта ММК на других предприятиях, и признанный авторитет профсоюзной организации комбината в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Желаю профсоюзному активу, всем членам профсоюза новых свершений и достижений, сплоченности и единства, здоровья, счастья и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

ОФИЦИАЛЬНО



ЧТО ЖДЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ?

15 июня депутаты Госдумы приняли в третьем, окончательном, чтении правительственный закон, предусматривающий ужесточение ответственности работодателей за задержку или невыплату зарплаты.

Если работодатель не выплатил зарплату или выплатил ее не полностью впервые, наказанием будет предупреждение или административный штраф. Для должностных лиц он составит от 10 до 20 тысяч рублей (сейчас от 1 до 5 тысяч рублей); для индивидуальных предпринимателей – от 1 до 5 тысяч рублей (как сейчас); для юридических лиц – от 30 до 50 тысяч рублей (как сейчас), – сообщается на официальном сайте Госдумы.

Повторное нарушение уже повлечет за собой более серьезное наказание. Для компаний штраф составит от 50 до 100 тысяч рублей, для должностных лиц – от 20 до 30 тысяч рублей или дисквалификация на срок от года до трех лет; а для индивидуальных предпринимателей – штраф от 10 до 30 тысяч рублей.

В пояснительной записке говорится, что законом предусмотрено введение прогрессивной шкалы увеличения размера денежной компенсации (статья 236 ТК РФ), если невыплата заработной платы продолжается свыше шести месяцев. В этом случае работодатель обязан выплатить задолженность с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ Федерации (в настоящий момент она составляет 1/300 независимо от срока задержки).

Закон предполагает изменения в ТК РФ, согласно которым трудовые инспекторы получают возможность проводить внеплановые проверки работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной платы, либо если она назначена в размере ниже МРОТ (в настоящий момент такие проверки могут проводиться лишь при наличии жалоб и с согласия органов прокуратуры).

Источник: сайт газеты «Солидарность»

СОБЫТИЕ

ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ В КЫШТЫМЕ

Собрания профсоюзного актива в рамках встреч, запланированных Федерацией профсоюзов в муниципальных образованиях области, завершились семинаром-совещанием в Кыштыме.

Участие приняли более 60 человек. Это представители профсоюзных организаций предприятий различных отраслей Кыштымского и Карабашского городских округов, Аргаяшского и Каслинского муниципальных районов. Во встрече принимали участие заместитель председателя Федерации профсоюзов, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов, первый заместитель главы Кыштымского городского округа Петр Мошкин, старший помощник прокурора Кыштымского городского округа Владимир Драморецкий, заместитель директора Центра занятости населения г. Кыштыма Любовь Елисеева.

Приветствуя собравшихся, Петр Мошкин отметил, что в Кыштымском городском округе отлажено взаимодействие с профсоюзами. Ассоциация профсоюзных организаций принимает активное участие во всех мероприятиях и в решении вопросов защиты трудовых прав работников, что становится особенно актуально сегодня в связи с кризисными явлениями в экономике. Произошли изменения на рынке труда. Как сообщила Любовь Елисеева, на 1 июня 2016 года уровень регис-

трируемой безработицы по г. Кыштыму составил 0,9% (на 1 июня 2015 г. – 0,74%), численность безработных, состоящих на учете в ЦЗН, – 192 человека (на 1 июня 2015 г. – 152).

В вопросах правовой защиты работников очень важна роль профсоюзов, отметил старший помощник прокурора Владимир Драморецкий. Он обратил особое внимание на эффективность взаимодействия прокуратуры с профсоюзами в разрешении ситуаций, касающихся нарушения законных прав работников.

Специалисты Федерации – главный правовой инспектор Вадим Хохлов и главный технический инспектор Сергей Ярушев рассказали об актуальных вопросах в сфере защиты прав и интересов работников.

Представители профсоюзных организаций в качестве предложения высказали пожелание проводить регулярно такие выездные мероприятия в муниципалитетах, в ходе которых можно было бы получить консультации юриста по вопросам защиты социально-трудовых прав, а также по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда.

РЕЦЕПТ ИДЕАЛЬНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ ОТ ПОЧТОВИКОВ

Начало на стр. 1



Любовь Елина (Свердловская область) начинает свой рабочий день с улыбки, которая является залогом хорошего настроения и качественного обслуживания.

Для Светланы Тютюнник (ХМАО) также как и начало дня, важным является его завершение, когда есть возможность проанализировать – что удалось, а что пошло не по плану и составить новый список дел на следующий день.

Главные «ингредиенты» идеального рабочего дня Альбины Бобровской (ЯНАО) – любовь и искренняя преданность делу.

Успех приходит к тому, кто много работает и не отклоняется от цели! – таков девиз каждого рабочего дня Татьяны Берендеевой (Тюменская область).

Поделившись своими рецептами, участницы приступили к выполнению теоретической части конкурса, в которую вошли тестирование и специальное задание от председателя жюри. Вопросы касались процесса оказания услуг, качества обслуживания, управления персоналом, почтовой безопасности и охраны труда.

Практической частью конкурса, самой зрелищной для болельщиков, стал анализ нестандартной рабочей ситуации. Конкурсанты должны были найти неточности и нарушения, специально допущенные актером-оператором при общении с клиентами. Инсценировку ситуаций «из жизни отделения почтовой связи» представили актеры челябинского театра-студии «У паровоза».



Болельщики активно поддерживали своих участников громкими овациями и заранее заготовленными речевками.

По итогам четырех конкурсных заданий компетентное жюри, в состав которого вошла председатель областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России Татьяна Шамина, определили тройку лидеров.

На I месте – Наталья Комлева из Челябинской области (почтовое отделение «Магнитогорск 38»), на II месте – Татьяна Берендеева из Тюменской области, III место заняла Любовь Елина из Свердловской области.

Ирина Юрьева



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОХРАНА ТРУДА: КАРТ-БЛАНШ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ



В ближайшем будущем трудовое законодательство в сфере охраны труда ждут серьезные изменения, которые могут повлиять на количество и размер льгот и гарантий трудящихся россиян. Соответствующий проект уже подготовлен в Министерстве труда и соцзащиты РФ. Одновременно с пересмотром ряда норм и требований в охране труда планируется перераспределение полномочий и ответственности за их выполнение, что вызывает неоднозначную оценку у профсоюзов. Не случайно эти изменения стали одной из тем семинара-совещания технических инспекторов труда ГМПР, который прошел на челябинской земле.

Участниками встречи, организованной Центральным советом и Челябинским обкомом ГМПР, стали представители большинства территориальных организаций ГМПР. К ним присоединились профлидеры первичных профорганизаций предприятий ГМК Южного Урала, представители Федерации профсоюзов Челябинской области и Государственной инспекции труда по Челябинской области.

Совещание не случайно организовано в Челябинске: южноуральцам есть чем поделиться из опыта профсоюзной работы по охране труда на производстве. Об этом, открывая семинар в Учебно-методическом центре профсоюзов, рассказал председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов. Участников также приветствовали его заместитель Александр Коротких, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Владимир Прохоров.

– Сегодня во всем профсоюзе идут отчеты и выборы, впереди VIII съезд ГМПР. Мы анализируем и подводим итоги работы за отчетный период по всем направлениям, в том числе в охране труда. Поэтому на совещании мы должны обсудить нашу с вами работу за пять прошедших лет и поговорить о перспективах, – отметил Владимир Прохоров.

Работа в охране труда за 5 лет сделана немалая, и есть практические результаты. Открыв основную часть семинара, Владимир Прохоров подробно проинформировал о выполнении раздела «Охрана труда» Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы. В числе приоритетов – работа по снижению травматизма и профзаболеваний. Одна из положительных тенденций – сокращение количества несчастных случаев. Правда, на этом фоне по-прежнему остро стоит проблема сокрытия легких несчастных случаев. В ряду других проблем – слабая работа по улучшению условий труда, особенно на небольших предприятиях, уменьшение мероприятий по реабилитации и поддержанию здоровья работников, занятых во вредных условиях.

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА НЕМЕЦКИХ ЭКСПЕРТОВ

На ММК проведен первый технический аудит металлопродукции специалистами ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС.

Немецкие специалисты познакомились на ММК со всеми интересующими их переделами, а также с характеристиками металлопродукции, выпускаемой в цехах холодной прокатки, горячего цинкования и травления металла.

ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС – совместное предприятие Daimler Group и КАМАЗ – рассматривает найти в России поставщиков автолиста для грузовиков КамАЗ нового поколения, производство которых планируется начать к 2018 г. Автолист должен отвечать европейским стандартам, а качество конечной продукции будет контролироваться исходя из жестких требований Daimler AG. До запуска нового российско-германского проекта будет проведено множество тестов в Германии, в ходе которых проверяют каждую деталь новой модели грузовика.

Гендиректор ОАО «ММК» П. Шилиев отметил: «Мы приветствуем начало контактов с автоконцерном, инициировавшим большой и важный российско-германский проект по выпуску грузовиков в России. ММК открыт для сотрудничества, а наша производственная и технологическая база позволяет выпускать автолист в полном соответствии с пожеланиями потребителей».



ПРОКАТЧИКИ ЧМК УСТАНОВИЛИ РЕКОРД

Работники мелкосортного прокатного стана «250-1» Челябинского металлургического комбината поставили абсолютный рекорд по производству металлопроката в течение суток.

Выпуск продукции стана превысил плановое суточное задание на 500 тонн и составил более 4 тысяч тонн.

Прокатчики стана «250-1» устанавливают рекорд не в первый раз. В мае 2015 г. месячное производство металлопроката составило свыше 78 тысяч тонн при среднемесячной норме 75 тысяч тонн.

Мелкосортный стан производит арматурный прокат, который широко используется в строительной отрасли для армирования различных железобетонных конструкций, а также для возведения эстакад, мостов и других сооружений. Основное направление поставок данных видов проката ЧМК – внутренний рынок.

Стан «250-1» входит в прокатное производство ЧМК наряду с 10 другими (четырьмя сортовыми, пятью листопркатными станами горячей и холодной прокатки и дрессировки, а также универсальным рельсобалочным станом). В 2014 году годовое производство стана «250-1» составило 855 тысяч тонн металлопроката, на его долю приходится 65 процентов объемов производства прокатного цеха № 2. Также в состав цеха входит проволочный стан «250-2».



В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВЫМИ ПРАКТИКАМИ

Завод «Трубодеталь» подтвердил соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO/TS 29001, ISO 14001, OHSAS 18001 по итогам комплексного аудита.

Комиссия проверила на «Трубодетали» выполнение мероприятий, намеченных по итогам прошлого года аудита, и ознакомилась с результатами анализа систем менеджмента качества, безопасности труда и экологии по итогам 2015 года. В результате органу по сертификации TUV NORD CERT рекомендовано оформить сертификат соответствия международным требованиям OHSAS 18001 и продлить действие сертификатов по требованиям ISO 9001, ISO 14001, ISO/TS 29001. Действующие на предприятии системы менеджмента позволяют предприятию производить продукцию, удовлетворяющую требованиям ключевых заказчиков.

«Мы всегда стремимся улучшать наши производственные и технологические процессы, повышать уровень безопасности на предприятии в соответствии с лучшими мировыми практиками. Хорошие результаты аудита говорят о том, что системы менеджмента на сегодняшний день работают эффективно, и, несмотря на это, мы будем и в дальнейшем их совершенствовать», – прокомментировал управляющий директор завода «Трубодеталь» Д. Марков.



1-15 июня 2016



ОХРАНА ТРУДА: КАРТ-БЛАНШ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Начало на стр. 3

Отдельное направление – специальная оценка условий труда. Представители ГМПР, как отметил Владимир Прохоров, были активными членами рабочих групп РТК и Госдумы по разработке соответствующих



законов, участвовали в мониторинге их реализации, по итогам которого в Минтруд переданы сотни предложений и уточнений ГМПР по методике СОУТ. Тема регулярно обсуждалась на профсоюзных пленумах и исполкомах, совещаниях и семинарах. Сегодня СОУТ завершена в 60 процентах предприятий отрасли, и очень много вопросов связано с предоставлением льгот и гарантий по ее итогам. В 2018 году закончится переходный этап от аттестации рабо-

чих мест к спецоценке, и сегодня важно успеть добиться необходимых изменений и дополнений в нормативную базу СОУТ.

Тему спецоценки продолжили южноуральцы. Гостям показали новый учебный фильм Челябинского обкома, снятый на площадке Группы ММК. Это пошаговая видеоинструкция по проведению СОУТ и участию в ней представителей ГМПР. Проблемный разговор в формате «вопрос-ответ» состоялся с участием представителя одной из экспертных организаций: директор «Центра экспертизы аттестации сертификации-Магнитогорск» Марат Бикмухаметов дал рекомендации по работе представителей профсоюза в составе комиссий по проведению спецоценки.

Учебный день завершила экскурсия на производство – посещение ООО «Этерно», совместного предприятия Группы ЧТПЗ и Роснано. На территории Челябинского трубопрокатного завода участники встретились с председателем профкома предприятия Виктором Скрыбиным и его замом Михаилом Гризодубом. Они рассказали о социальных программах и первичке ЧТПЗ.

Введение спецоценки вместо аттестации рабочих мест – лишь начало масштабных изменений законодательства в сфере охраны труда, которое сегодня планирует и проводит правительство. Эта тема стала главной во второй день семинара, прошедший в Федерации профсоюзов области. Технические инспекторы ГМПР вместе с коллегами из Профсоюза работников народного образования и науки РФ – участниками аналогичного семинара, встретились с представителем Минтруда – замдиректора Департамента условий и охраны труда Петром Сергеевым. Сообщив об общих итогах и проблемах реализации законодательства о СОУТ, он рассказал об основных направлениях готовящихся

законодательных изменений. Значительная их часть относится к Трудовому кодексу. Например, планируется ввести оценку профессиональных рисков взамен оценки трамвоопасности, унифицировать расследование несчастных случаев и профзаболеваний, ввести ограничения на срок работы во вредных классах 3.3, 3.4 и 4.

– Основные моменты, которые будут отражены в поправках, в первую очередь – уход государства от точечного определения требований, обеспечение его рамочного участия. Будут определены лишь общие принципы – государственные нормативные требования в охране труда, – прокомментировал Петр Сергеев. – А детализация, особенности, учитывающие специфику деятельности работодателя, будут разрабатываться и отражаться в системе управления охраной труда самим работодателем, при участии социального партнера – профсоюза. В этом мы видим возможность построения гибкой системы управления охраной труда, когда работодатель будет иметь карт-бланш на выбор средств для достижения определенных законодательством требований.

Цели изменений, в видении Минтруда, гармонизация законодательства с лучшими мировыми практиками, устранение внутренних противоречий законодательства РФ, завершение построения системы активного управления охраной труда. Однако в реальности, по мнению представителей ГМПР, многие нововведения могут привести к негативному социальному эффекту: унификация исключает дифференцированный подход, государство по сути умыкает руки, передавая управление охраной труда работодателю. Поэтому профсоюз не должен молчать, нужно активнее участвовать в рабочих группах, а также качествен-



нее проработать разделы «Охрана труда» нового ОТС, которое планируется заключить в конце 2016 года, и готовящейся Программы действий ГМПР до 2021 года. К таким выводам технические инспекторы ГМПР пришли в ходе круглого стола, состоявшегося в рамках семинара в тот же день. Вместе с Владимиром Прохоровым, техническими инспекторами труда ГМПР по Челябинской и Свердловской областям Виктором Костромитиным и Татьяной Богодаж участники также обсудили ряд проектов новых приказов Минтруда и Минздрава, касающихся Типового положения о системе управления охраной труда и порядка проведения медосмотров.

Семинар получился проблемным и информативным. По его итогам планируется подготовить решение, которое будет разослано в территориальные организации.

– Темы острые, и их нужно продолжать обсуждать, – отметил, подводя итог, председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов. – Это вызовы – работникам, профсоюзам, и мы не должны их пропускать. И действовать, как уже показали уроки спецоценки, не как вратарь, отбивая удары, а где-то и атаковать. Для этого – мобилизовать все ресурсы. В этом плане важнейшая задача наших территориальных и центральных структур – координировать, своевременно информировать и подключать к совместным действиям. Других возможностей у нас нет.

Владимир Широков



Отчеты и выборы

РАБОТАТЬ, А НЕ ПЛЫТЬ ПО ТЕЧЕНИЮ!

Кыштымский медэлектродный завод стал первым предприятием в ГК области, где подведены итоги профсоюзной отчетно-выборной кампании на уровне первичной организации. 2 июня на конференции первички КМЭЗ обсуждена профсоюзная работа за 5 лет, сформирован новый состав профкома, избран новый председатель.

Отчетно-выборная конференция собрала 38 делегатов. Вместе с профактивом КМЭЗ в ней приняли участие ведущий орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку, гендиректор КМЭЗ Андрей Кудрявцев, его зам по общим вопросам Владимир Семин, председатель профкома «Карабашмеди» Надежда Панина.

О работе профкома в области защиты прав и интересов работников и об итогах внутрипрофсоюзной деятельности рассказала председатель профкома Светлана Маматова. Основные направления этой работы – ведение коллективных переговоров, в первую очередь по индексации зарплаты, охрана труда, правовая защита, участие и проведение массовых акций, работа с молодежью. Критичный разбор профлидера коснулся остающихся проблем в этих направлениях, вытекающих из главной – идущего в последние годы сокращения численности как работников предприятия, так и членов профсоюза. И хотя здесь можно отметить общемировую тенденцию, это, как подчеркнула Светлана Маматова, не повод расслабляться и плыть по течению.

Особое внимание она уделила соцпартерству, и не случайно:

– Я за свою работу в профкоме прошла разные стадии выстраивания отношений, от «военных» действий до сегодняшних партнерских. И замечу, что решать проблемы в спокойных переговорах, за круглым столом намного плодотворнее. Практически все возникающие вопросы сейчас решаются в режиме онлайн как с гендиректором, так и с его заместителями. Это экономит и силы, и время. Ведь цели у нас одни – чтобы производство ритмично работало, предприятие было загружено, коллектив доволен условиями труда. И я надеюсь, что эти

отношения сохранятся и принесут полезный результат для обеих сторон.

О плодотворном деловом сотрудничестве с профкомом за последние пять лет говорил и гендиректор Андрей Кудрявцев:

– Поскольку для обеих сторон трудящиеся завода – это реальная ценность, то и вопросы, поднимаемые профсоюзной организацией, решались на основе компромиссов, слаженно и в полном взаимодействии. Вместе с профсоюзом администрация заинтересована в сохранении в колдоговоре прежнего уровня всех льгот и гарантий, в том числе в вопросе индексации заработной платы.

Перед делегатами также выступили предцехкома ЦЗЛ Наталья Степанова, председатель совета ветеранов Валерий Клепча, заворг обкома Владимир Ревенку. Представители завода подняли темы итогов проведения спецоценки, взаимодействия совета ветеранов с профкомом.



Конференция признала работу профкома удовлетворительной, утвердила отчет контрольно-ревизионной комиссии и дала рекомендации новому составу профкома по работе на следующий срок. В их числе: добиваться эффективности переговорного процесса, высокого качества содержания и безусловного выполнения колдоговора; постоянное внимание уделять оплате труда, настойчиво и инициативно добиваться максимально возможного роста зарплаты; держать на контроле вопросы занятости, режима труда, отдыха и питания работников. В постановлении сделан акцент на необходимости усиления работы с молодежью, в том числе через возобновление деятельности молодежной комиссии профкома, а также на важности усовершенствования системы информирования коллектива о позиции и действиях профсоюза.

Светлана Маматова сложила полномочия председателя профкома, которым проработала 8 лет, а еще раньше – заместителем председателя. Ее преемницей избрана Татьяна Колесникова, до этого 10 лет возглавлявшая цеховую профорганизацию Медеплавильного цеха.

– Хочу оценить высокий организационный уровень конференции. Это хорошее начало для всей отчетно-выборной кампании в первичках, – отметил после мероприятия зав орготделом обкома Владимир Ревенку. – Хотелось бы поблагодарить Светлану Маматову за качественную работу на посту председателя, за ее чуткость к проблемам людей, умение выслушать и добиваться компромиссных решений. Она возглавила первичку действительно в непростое время, когда был, прямо сказать, конфликт с работодателем, а профсоюзная организация – ослаблена. Ей удалось сохранить костяк профактива, завоевать авторитет в коллективе. А напряжение в отношениях с работодателем при ней перешло в здоровое соцпартнерство. Заключенный на КМЭЗ колдоговор признан одним из лучших в области и сегодня полностью, под контролем профкома, выполняется. В нем прописана реальная индексация зарплаты. Хороший итог социальных договоренностей – обеспечение работников безопасными условиями труда, спецодеждой, а их детей – отдыхом и оздоровлением. Новому составу профкома хочу пожелать активной работы по повышению реального уровня зарплаты работников и укрепления первички за счет новых членов профсоюза.

Алексей Лаптев

Юбилей

Первичной профсоюзной организации
Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

Уважаемые товарищи!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет всех членов профсоюза со знаменательным событием – 85-летием со дня создания первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Восемьдесят пять лет назад в период строительства комбината родилась профсоюзная организация, которой предстояло пройти славный путь и стать крупнейшей, динамично развивающейся, занимающей передовые позиции в ГМПР.

Благодаря дальновидной стратегии лидеров, верным тактическим решениям, сложившейся атмосфере открытости, взаимопонимания удалось сохранить единство и монолитность организации, приумножить славные традиции, создаваемые поколениями металлургов Магнитки.

Профсоюзный комитет и его активисты всегда были опорой трудовых коллективов, инициаторами соревнования и вдохновителями производственных свершений.

Конструктивный диалог в рамках социального партнерства позволяет администрации и профсоюзному комитету успешно решать задачи повышения благосостояния работников, охраны здоровья трудящихся и членов их семей, заботиться о ветеранах труда.

Мы верим в твердую силу и мудрые решения лидеров и активистов профсоюзной организации, в потенциал молодежи, вступающей в профсоюзные ряды.

Особые слова благодарности мы выражаем ветеранам профсоюза, которые заложили фундамент для успешного развития профсоюзного движения на комбинате.

От всей души желаем профсоюзному комитету, всем работникам предприятия, ветеранам профсоюза крепкого здоровья, благополучия, плодотворной работы, успехов и оптимизма, солидарности, сплоченности и единства в защите трудовых и социально-экономических прав работников Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Ю. А. Горанов,
председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР

ЭНЕРГИЯ СЛУЖЕНИЯ ЛЮДЯМ

26 июня отмечает 85-летие первичная профсоюзная организация Магнитогорского металлургического комбината.



История профсоюзной организации Магнитки неразрывно связана с историей комбината. В апреле 1931 года на заседании президиума Магнитогорского горпрофсовета принято решение об организации на «Магнитострое» заводского комитета Союза черной металлургии. 26 июня 1931 года утверждается порядок разукрупнения Союза строителей и создается оргбюро на правах президиума общезаводского комитета профсоюза. Так, за полгода до пуска первой домны комбината, родилась его профсоюзная организация, которая в то время насчитывала 5 тысяч человек. Первым председателем был избран **Табунов**.

Обеспечение социально-бытовых условий коллектива для успешного выполнения производственных задач стало главной целью профорганизации с первых же дней. Уже в ноябре расширенный пленум завкома утвердил ряд организационных и практических мероприятий, связанных с работой и бытом металлургов. Весной 1932 года принят первый колдоговор между союзом рабочих металлургической промышленности и управлением строительства и эксплуатации Магнитогорского метзавода.

Не только улучшение быта работников, но и непосредственное участие в мобилизации на ударный труд стало приоритетом в деятельности профорганизации. Многие годы одной из ее основных задач была организация соцсоревнований. К концу 1930-х годов первичка насчитывала около 30 тысяч человек – больше 90 % коллектива. Завком в эти годы возглавляли **Г. Старожилов, В. Ниханшин, Н. Ларин, Березин, Н. Октябрьев**.



С первых дней войны профорганизация ММК включилась в работу по мобилизации коллектива на выполнение производственных задач для фронта. Уже 25 июня 1941 года на заседании завкома обсужден вопрос о профсоюзной работе в военное время, принято решение о поддержании железной дисциплины, бдительности, выполнении производственного плана. Профсоюз комплектуется группы для обучения медсестер, ведет работу с призывниками, шефствует над госпиталями, инициирует сбор вещей для армии. В 1942 году завком учредил переходящее Красное Знамя за личную работу по мобилизации финансовых средств государству, принял решение о ежедневном подведении итогов соревнования в цехах. В это время осуществляется подписка на военный заем, в цехах организованы доски показателей работы бригад. Председатели завкома в эти годы – **О. Меженный и П. Ефанов**.

Переориентация на мирный труд определила основные приоритеты в послевоенные годы. Профлидеры и профактивисты решали вопросы обеспечения трудящихся жильем, создания условий для отдыха и оздоровления. На производстве особое внимание уделялось содействию в распространении опыта передовиков, трудовой дисциплине, снижению травматизма и профзаболеваемости, повышению профессиональной подготовки работников. В конце 1940-х и в 1950-е годы завкомом руководили **В. Назаров, И. Потатулин, М. Румянцев, Ф. Авраменко, А. Милихин, К. Плисканос, В. Жиркин, В. Колосок**.

В 1960–80-е годы основная работа по защите интересов трудящихся строится на заключении и контроле за выполнением колдоговора. В приоритет выходит оплата труда. Много внимания уделяется охране здоровья металлургов и членов их семей, системе общественного питания, работе социальных учреждений. Развиваются культурное и спортивное направления. Серьезный вклад в это внесли председатели **Ф. Рожков, В. Архипов, А. Цыкунов, В. Тимофеев, Г. Чугунников, С. Кирилук**.

Непростые как для комбината, так и для всей страны 1990-е первичка ММК пережила с достоинством. В это время обостряются вопросы оплаты труда, обеспечения работников социальными гарантиями и льготами. При председателях **П. Бибики** и особенно **В. Близиюке** активно обсуждается перспектива структурной реорганизации, дробления первички. Однако, несмотря на множество препятствий, удается сохранить единую профсоюзную структуру, что, как показали последующие годы, оказалось единственно правильным решением.

Сегодня первичная профсоюзная организация Группы ММК, возглавляемая **А. Деруновым**, как и в прошлые годы, остается крупнейшей в стране. Она включает многочисленные профорганизации основной площадки, предприятий и организаций Группы ОАО «ММК» и объединяет около 55 тысяч работников. В последнее время активно идет структурная реорганизация первички: для улучшения управляемости и повышения эффективности профсоюзной работы взят курс на укрупнение, вводятся новые институты профактивистов. Магнитка традиционно в лидерах по профченству (более 94%), развитию соцпартнерства, основным направлениям профсоюзной работы, внедрению профсоюзных новаций. Подтверждение лидерства – многочисленные победы магнитогорцев в различных профсоюзных конкурсах областного и всероссийского уровня.

История профсоюзной организации ММК – это история страны, в ней отразились коренные политические, экономические и общественные преобразования. Все эти преобразования первичка Магнитки прошла достойно, проявила и утвердила себя как крепкая, сильная структура, способная эффективно защищать интересы человека труда.

Социальное партнерство

СТРАТЕГИЯ КОМПРОМИССА С ТРОЙНОЙ ВЫГОДОЙ

Здоровый социальный диалог выгоден и профсоюзу, и работникам, и работодателю. Истина не новая, но актуальная. На челябинском предприятии «Челябвормет» стратегия компромиссных решений, взятая за основу в отношениях администрации и профсоюзного комитета, дает социально значимые результаты. И это – в непростых экономических условиях.

В прошлом году объемы заготовки и переработки металла на «Челябвормете» снизились почти на треть, в результате завод закончил год с убытками. Два из 20 участков, расположенных в области, были признаны нерентабельными и закрыты. Пострадал и коллектив: его численность с начала этого года снизилась с 885 до 744 человек, последнее сокращение было в мае. Традиционно добавляет проблем сезонность работы: с декабря прошлого года коллектив работал в режиме 3-дневной недели, в апреле – в режиме 4-дневки. Из-за этого средняя зарплата по итогам 2015 года по сравнению с предыдущим годом снизилась на 9,2 процента. В апреле этого года она чуть подросла и достигла 29 170 рублей у рабочих и 33 380 рублей в целом по предприятию.



Несмотря на экономические трудности, администрации и профкому удалось договориться о сохранении основных социальных гарантий и льгот работников на ближайшие три года. Основой договоренности стал новый колдоговор, принятый на конференции коллектива в феврале. Незадолго до этого на предприятии сменилось руководство – новым директором стал Рашит Минмухаметов.

В ходе переговоров он показал не только социальный настрой, но и заинтересованность в повышении мотивации профченства, укреплении профсоюзной организации как социального партнера. Безубыточность работы и рост зарплат – главные цели, которые обозначил директор в общении с профсоюзом.

В числе традиционных гарантий предприятия, записанных в новом колдоговоре, – выплаты на рождение ребенка, оказание единовременной материальной помощи в связи со смертью бывших работников и близких родственников работников, дополнительные выплаты при уходе в очередной отпуск и выходе на пенсию. Появились и новые гарантии – в частности, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (по случаю бракосочетания, проводов ребенка в 1-й класс и др.), выплата единовременной материальной помощи родителям первоклассника, единовременное поощрение работников за добросовестный труд в связи с юбилейными датами по возрасту. Все это, как подчеркивает председатель профкома Александр Миронов, результат найденного взаимопонимания между работодателем и профсоюзом.

Окончание на стр. 6



Социальное партнерство

СТРАТЕГИЯ КОМПРОМИССА С ТРОЙНОЙ ВЫГОДОЙ

Начало на стр. 5

Экономическая ситуация спровоцировала дискуссии по нескольким пунктам проекта колдоговора, и тем ценнее были принятые компромиссные решения.

Одним из приоритетных направлений взаимодействия работодателя и профкома остается охрана труда. У работников было много вопросов по нормам выдачи спецодежды – сейчас активно идет работа по корректировке норм. Прошлый год коллектив отработал без производственных травм – взят курс на сохранение этого показателя в будущем.

В непростое время много собственных хлопот и у профсоюзной первички завода. На носу отчетно-выборная кампания, нужно провести ее организованно, выполнить поставленные профсоюзные задачи. Об этом рассказывает Александр Миронов:

– В июле мы запланировали провести отчетно-выборные мероприятия в цеховых организациях. На 3 октября назначена конференция первичной профсоюзной организации. Сейчас идет работа по подготовке отчетов, готовится заседание профкома. Недавно провели выездное обучение профактива по этой теме на заводской базе отдыха, с участием специалистов обкома ГМПР. Одной из задач кампании ставим качественное обновление профактива, включение в него молодежи. Ищем, как решить проблему низкой мотивации профсоюзной активности.

Еще одно значимое событие ближайшего будущего – областной конкурс профмастерства, который планируется провести на площадке «Челябвтормета» при участии обкома. В июле, накануне Дня металлурга, сюда со всей области съедутся лучшие газорезчики – работники металлургических

предприятий. Конкурс стал возможным опять же благодаря успешному взаимодействию профкома и администрации «Челябвтормета».

Экономические проблемы с каждым годом становятся все острее. И это, как отмечает Александр Миронов, не может не влиять на отношения с работодателем: сложнее решать социальные вопросы и в целом вести переговоры.

– Но радует, что работодатель признает необходимость и авторитет профсоюза, учитывает его мнение, – подчеркивает профлидер. – В том числе – когда принимает непопулярные меры, например, проводит массовые сокращения. Он выражает понимание проблем работников. И то, что он готов идти навстречу по самым важным вопросам, вселяет надежду на успешное продолжение социального диалога.

Владимир Широков

2016 – Год спецоценки условий труда

ДВЕНАДЦАТЬ ГЛАВНЫХ ШАГОВ



Челябинский областной комитет ГМПР представляет новое учебное пособие, посвященное вопросам специальной оценки условий труда. Это четвертый видеопроект обкома, созданный в помощь профактиву.

Двадцатиминутный видеосюжет, снятый на площадке Группы Магнитогорского металлургического комбината, рассчитан для регулярного использования в работе профсоюзными специалистами и активистами.

Это пошаговая инструкция по проведению СОУТ и участию в ней представителей профсоюза, начиная от определения состава комиссии и заканчивая разработкой перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, где проводилась СОУТ.

В фильме можно найти ответы на вопросы, наиболее часто возникающие в ходе спецоценки, в том числе: кто организует

и проводит СОУТ, как учитывать специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны, участвующей в спецоценке, и направить работу членов комиссии в нужном направлении.

Разъяснения и рекомендации дополнены комментариями специалистов и экспертов.

Фильм можно посмотреть на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru, в разделе «Медиаотека». Напомним, что здесь также размещены видеопособия обкома для уполномоченных по охране труда, в помощь прогруппоргу и по ведению коллективных переговоров.

Областной комитет выражает благодарность профсоюзному комитету Группы ММК за помощь в организации и проведении съемок.



– От того, насколько квалифицированно будет сформирован перечень подлежащих измерению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, во многом будет зависеть качество проведения спецоценки в целом. А также – решение проблемных вопросов, в том числе в рамках последующих судебных разбирательств, связанных с выплатой компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда (Фрагмент фильма).

Охрана труда

САМЫЕ БЕЗОПАСНЫЕ В МЕТАЛЛУРГИИ

Три металлургических предприятия Южного Урала отмечены на Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работы в области условий и охраны труда.

Всероссийский конкурс «Успех и безопасность-2015» проводился Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» (г. Москва) под эгидой Министерства труда и социальной защиты РФ. Главная цель – содействие в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в улучшении условий труда.

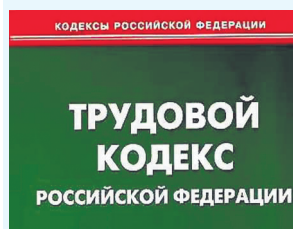
При подведении итогов конкурсная комиссия оценивала в том числе такие направления, как уровень производственного травматизма, эффективность системы управления охраной труда, соответствие квалификации специалистов по охране труда установленным требованиям, применение сертифицированных СИЗ, проведение специальной оценки условий труда, проведение обязательных медосмотров. Учитывалась и эффективность социального партнерства – наличие и деятельность комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса, наличие и деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

Участниками конкурса стали тысячи предприятий и организаций страны. Лучшие вошли во Всероссийский рейтинг эффективности деятельности в области охраны труда. Челябинскую область в рейтинге представили 21 предприятие и организация. В их числе три металлургических: ООО «Мечел-Кокс», ОАО «Трубодеталь» и АО «Саткинский чугуноплавильный завод». Еще один номинант – муниципальное предприятие «Магнитогорский городской транспорт», профорганизация которого входит в структуру профсоюзной организации Группы ММК.



Наши права

ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ



В юридическую службу областной организации ГМПР обратился член профсоюза, житель г. Бакала И. Семенов:

– В связи с задержкой выплаты заработной платы многие работники у нас, в том числе и я, написали заявления о приостановке работы и перестали ходить на работу. Скажите, до какого момента мы можем не выходить на работу?

На вопрос отвечает главный юрисконсульт областного комитета ГМПР Людмила Мещерякова:

– Согласно статье 142 Трудового кодекса РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник вправе в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. При этом за ним сохраняется средний заработок за весь период приостановки.

Право работников на отказ от выполнения работы является мерой вынужденного характера, предусмотренной законом для цели стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работникам определенной трудовой договором заработной платы в установленные сроки. Это право предполагает устранение работодателем допущенного нарушения и выплату задержанной суммы.

Работник имеет право не выходить на работу до тех пор, пока не получит письменное уведомление от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника.

Если в день, следующий за получением уведомления, работник выйдет на работу, а работодатель не выплатит ему причитающиеся суммы, работник не обязан прекратить приостановку работы. Готовность работодателя произвести выплату должна быть подтверждена документально, денежные суммы должны быть направлены в кассу работодателя, а в случае неполучения их работником – депонированы в установленном порядке.

По смыслу статьи 142 Трудового кодекса РФ, период приостановления работы длится до полного погашения задолженности, выплата работодателем части задержанных денежных средств не прерывает этот период и не является основанием для возобновления работником работы. При этом работник не обязан вновь извещать работодателя о приостановке работы.

Таким образом, обязанность возобновить работу возникает у работника с момента погашения задолженности работодателем, так как прекращается нарушение, давшее работнику основание для самозащиты своих прав.

Челябинская областная организация ГМПР.

Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

КОПИНГ-СТРАТЕГИИ: «СТОП», СТРЕСС!

Начало на стр. 1

– Учитывая актуальность вопросов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, в рамках семинара обучение проходит по специальной программе, разработанной совместно с Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда Минтруда. В результате обучения слушатели получили сертификаты, которые позволят им легитимно проводить независимую спецоценку условий труда. Это первый опыт для нас, дающий широкие полномочия в решении вопросов, связанных с СОУТ, и позволяющий техническим инспекторам обучить уполномоченных по охране труда, которых у нас в профсоюзе сейчас более 70 тысяч человек. Реалии сегодняшнего дня таковы, что наши люди должны быть грамотными и компетентными, должны знать об изменениях в законодательстве и новых вызовах в сфере охраны труда.

Одним из таких вызовов является стресс на рабочем месте. Именно этой теме был посвящен Всемирный день охраны труда в этом году. Общероссийский Профсоюз образования подготовил видеообращение, в котором были использованы результаты мониторинга более 45 тысяч педагогов и преподавателей вузов. Они говорят о том, что такие негативные факторы как повышенная нагрузка (в 1,7-1,8 раза), психологическое выгорание, психоэмоциональное

напряжение – являются особенностью трудовой деятельности работников образования. К сожалению, СОУТ учитывает только один фактор напряженности – голосовая нагрузка, если она суммарно превышает 20 часов в неделю.

Под воздействием стресса в 80 процентах случаев напряженность голосового аппарата приводит к такому профессиональному заболеванию, как хронический ларингит. Об этом участникам семинара рассказала врач-отоларинголог Елена Скворцова: «Это так называемый ком в горле, застрявшая агрессия – слова, которые вы не проговариваете и не высказываете в силу определенных причин. Чтобы убрать этот ком, нужно выговорить свою проблему. Чаще всего в таких случаях пользуются помощью психотерапевта. Также я всегда прошу обращать внимание на следующие симптомы: хрипота, покашливание, першение в горле, отличие звучания голоса утром и вечером. Это признаки надрыва голосовых связок. И в этом случае лучше пойти к врачу».

– Во время диспансеризации обязательно нужно проверять гортань, – рекомендует Елена Скворцова. – Восстановить звучание

голоса, снять спазм и отечность голосовых связок можно с помощью хорошо известного среди педагогов препарата «Гомеовокс». Плюс щадящий режим – говорить только шепотом, диета, ингаляции, физиотерапия, противовоспалительные спреи.

О том, как противостоять стрессовым ситуациям и избежать негативных последствий для здоровья, участникам семинара рассказала директор школы №61 г. Челябинска Олеся Серышева. Она представила метод копинг-профилактики, который успешно реализуется в их образовательном учреждении. Копинг (от англ. –

кусству сохранения гармонии внутри себя и в отношениях с окружающими.

Создание благоприятных условий труда, профилактика стресса, спецоценка условий труда – вот ключевые моменты, касающиеся безопасности и здоровья работников образования, которые обсуждались в ходе семинара. Также было отмечено, что один из актуальных вопросов в последнее время – за чей счет – работника или работодателя – проводятся медицинские осмотры? На практике часто происходит, что оплата идет из кармана работника, а это незаконно (!). Обязанность работодателя организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров предусмотрена Трудовым кодексом РФ (ст. 212).

В рамках семинара состоялась встреча технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования и Горно-металлургического профсоюза России с заместителем директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Петром Сергеевым. Он познакомил с планируемыми изменениями в Трудовом кодексе и других законодательных актах, связанными с профилактикой производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Ирина Митрошина

«Медицинские осмотры проводятся в рабочее время за счет средств работодателя. Время прохождения работником медосмотра оплачивается работодателем по среднемесячной заработной плате».

совладение) – это механизм защиты, стратегия поведения в конфликте. Овладев этой несложной методикой, человек научится ис-

ЛЕТО—2016

«ТЫДЫЩ!» – ЗНАК ОТЛИЧНОГО НАСТРОЕНИЯ

Увлекательными играми, конкурсами и танцами на свежем воздухе открылся летний сезон на базе отдыха «Песчаный берег» челябинского завода «Анкер». Более 200 работников предприятия и членов их семей на берегу жемчужины Южного Урала – озера Увильды – дружно состязались в командных первенствах, активно отдыхали и радовались приходу самого веселого времени года. Главными же героями мероприятий стали дети.



Погода, правда, совсем не баловала: все выходные небо было затянуто тучами, ветер гонял по озеру грозные бураны, а иногда, и порой надолго, нахлестывал дождь. Но на время главного торжества природа как будто сделала снисхождение – отогнали ненастье задорный детский смех и улыбки.

Традиция коллективно отмечать на базе отдыха праздники на «Анкере» существует не первый год. Но в этом сезоне впервые руководство и профсоюзный комитет предпри-

ятия решили приурочить основные мероприятия к началу сезона, одновременно отметив сразу два государственных праздника – День защиты детей и День России.

Заряд бодрости мальчишкам и девчонкам помогли получить специально приглашенные аниматоры. Яркие костюмы заводных ведущих цвета синего неба и оранжевого солнца и узнаваемые мультяшные образы – Фиксики – сделали свое дело: ребята с удовольствием водили хоровод и «паровозик», повторяли танцевальные движения, хлопали в ладоши и показывали фирменный знак Фиксиков «тыдыщ!» – символ отличного настроения. Кроме того, в празднике приняли участие маленькие артисты – дети с ограниченны-



ми возможностями. Они приехали сюда при содействии областного благотворительного фонда «Восьмое небо» и выступили с вокальными номерами.

Непогода не помешала организаторам реализовать основную часть программы: накануне и после праздничного открытия для отдыхающих прошли состязания по мини-футболу, волейболу, шахматам, рыбалке. Победители были награждены на вечерней дискотеке.

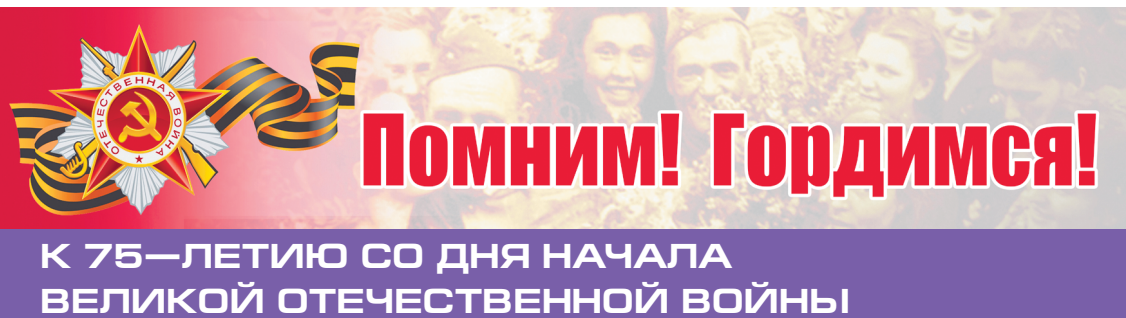
– Дети – наша главная ценность. И радует, что погода все-таки дала нам возможность устроить им праздник. По их настроению, взглядам, улыбкам видно, что им понравилось. Значит, задуманное удалось, – говорит председатель профкома Евгений Юсупов. – В течение сезона мы наметили провести еще несколько мероприятий. Надеемся, что



погода будет благосклоннее. Хочу отметить, что все мероприятия стали возможны благодаря заинтересованному отношению генерального директора Эдуарда Николаевича Кириоса. И еще – поблагодарить за активное участие в организации общественных помощников, работников завода Евгения Быконю, Инну Воронину, Ивана Никулина, Екатерину Алексейкину, Оксану Кожевникову.

Владимир Широков

ЗАО «Завод «Анкер» – предприятие, специализирующееся на производстве строительных металлоконструкций. Трудовой коллектив в советское время насчитывал около тысячи работающих, сегодня – 350 человек. Несмотря на то, что предприятие не крупное, руководству и профкому удастся сохранить на балансе базу отдыха, предоставляя работникам возможность каждый год выезжать на берег одного из самых живописных озер области.



ВСТАВАЙ, СТРАНА ОГРОМНАЯ!

22 июня — день начала Великой Отечественной войны. О том времени, когда в одночасье закончилась мирная жизнь, рухнули все надежды и планы, и как советский народ весь как один поднялся на защиту своей Родины, — своими воспоминаниями делится председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов Челябинской области Клара Николаевна Беляй.

В 4 часа утра 22 июня 1941 года, когда вся страна спала мирным сном, фашистские самолеты начали бомбить Киев, Житомир, Минск. Танки и мотодивизии, разрушая пограничные заставы и кордоны, сметая все живое на своем пути и сжигая селения, продвигались в глубь нашей страны. Началась война...

Первое выступление министра иностранных дел В.М. Молотова по радио ошеломило все население страны. Его слушали во всех городах и весях, собираясь на площадях. Люди с безумевшими глазами смотрели друг на друга, смятение охватило все вокруг... Слово «война», как кинжал, пронзило сердце каждого из нас.

Но растерянность была недолгой. Начались срочные действия по всей стране, эвакуация людей и предприятий от линии фронта в тыл. С Запада на Восток шли эшелоны с эвакуированными людьми и оборудованием. А с Востока — составы с боевой техникой и бойцами, у которых было одно желание — скорее добраться до фронта, громить врага, мстить за гибель людей, за издевательства, пожары и разрушения.

Юноши и девушки рвались на фронт, заполняя райкомы комсомола, военкоматы, упрасывая отправить их добровольцами. Напряжение росло с каждым днем.

Силы противника во много раз превосходили наши возможности. Это и предопределило огромные потери в начале войны.

Но боевой дух русского народа сломить было невозможно. Уже на четвертый день войны была написана песня «Священная война» композитора А. Александрова и поэта В. Лебедева-Кумача, ставшая народным гимном и символом Победы. «Вставай, страна огромная. Вставай на смертный бой!» — звучало как присяга.

С этой песней родные и близкие провожали солдат на страшную войну. С ней уходили на фронт и участники парада в Москве 7 ноября 1941 года, состоявшегося несмотря на то, что враг был совсем рядом, на подступах к столице. Именно тогда вся страна услышала призыв товарища Сталина: «Наше дело правое. Враг будет разбит. Победа будет за нами!». Этот парад имел не только военное, но и политическое значения. Это был вызов врагу, пощечина и презрение: «Вот вам! Вы кричите о взятии Москвы, но нас не сломить, мы непобедимы!». В результате кровопролитных боев враг был отброшен от Москвы. Это было началом нашей будущей Великой Победы!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ВОДИТЕЛЯ

- Можно ли установить ненормированный рабочий день водителю?



В трудовой договор с водителем может быть включено условие о режиме ненормированного рабочего дня, если данная профессия предусмотрена перечнем должностей с ненормированным рабочим днем. Такой перечень устанавливается локальным нормативным актом (например, Правилами внутреннего трудового распорядка) или коллективным договором (статья 101 Трудового кодекса РФ).

Помимо режимов сменной работы и ненормированного рабочего дня, водителю автомобиля может быть установлен режим гибкого рабочего времени (статья 102 ТК РФ). Кроме того, может быть предусмотрено разделение рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ).

ПРИВЛЕЧЕНИЕ К СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ

- Вправе ли работодатель привлечь к работе за пределами обычной продолжительности рабочего времени?

Работодатель вправе привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени только в порядке, определенном трудовым законодательством РФ, с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Закон устанавливает случаи, когда согласие не требуется:

- при проведении работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при проведении общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств;
- при проведении работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения.

Нельзя привлекать к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет;
- работников в период действия ученического договора.

Галина Корзо, юристконсульт Федерации профсоюзов области

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

КУРОРТ «КИСЕГАЧ» - С ЗАБОТОЙ ОБ ОТДЫХАЮЩИХ

Свежий воздух, зеркальная вода озер и завораживающая красота уральской природы — это то, что делает «Кисегач» уникальным курортом, популярным среди отдыхающих. Гостям здесь рады круглый год.

Здравница расположена в живописнейшем реликтовом хвойном лесу между озерами Кисегач и Теренкуль, в 7 километрах от Чебаркуля и в 90 километрах от Челябинска. Восточные склоны Ильменского хребта Уральских гор защищают курорт от ветров, а озера смягчают климат и ионизируют воздух.

Эффективное лечение по профилям

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- опорно-двигательный аппарат
- пищеварительная система
- гинекологические заболевания
- урология
- психосоматические заболевания

Основная специализация — реабилитация больных после инфаркта миокарда, реконструктивных операций на сердце и коронарных сосудах.

Прекрасно оснащенная диагностическая база позволяет успешно лечить заболевания сердечно-сосудистой и нервной систем, поражения опорно-двигательного аппарата.

В здравнице используются уникальные лечебные факторы, применяются новейшие медицинские технологии.



Приобретение путевок

Отдыхающим курорт «Кисегач» предлагает на выбор категории номеров стандарт с одноместным и двухместным размещением.

Стоимость санаторно-курортной путевки на летний период от 1700 руб/сутки (проживание и питание) и 2200 руб/сутки (проживание, питание и лечение).

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82



ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №27925.
Дата выхода в свет 23.06.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»